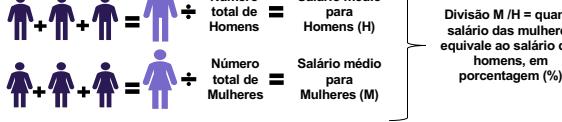


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

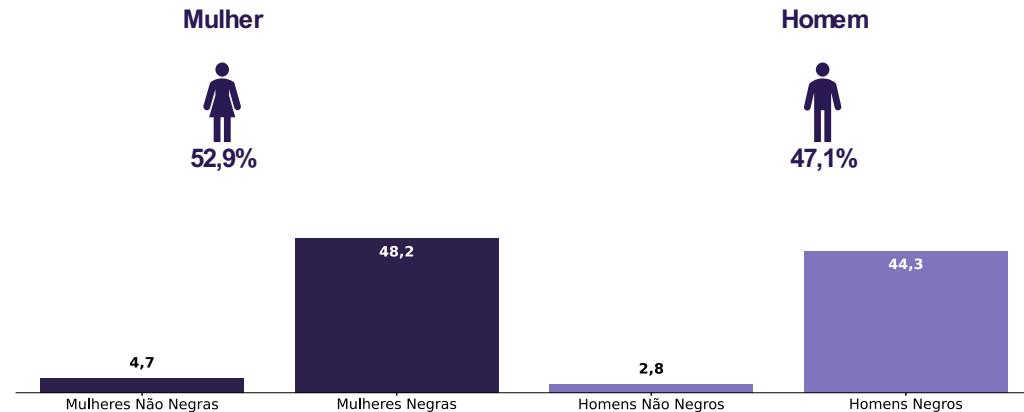
CNPJ: 08775721000185

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,3%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>  <p>Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 <p>Número total de Homens \times Salário médio para Homens (H) = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres \times Salário médio para Mulheres (M) = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	89,3%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

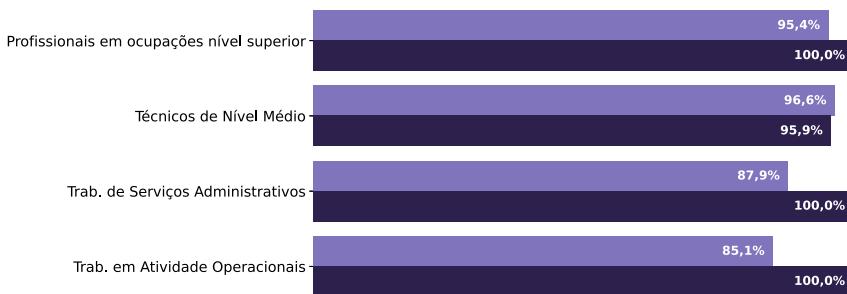
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

■ Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 ■ Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024